

## 4.3.1 Selbsteinschätzung 360-Grad-Beurteilung

Frage	Trifft zu	Trifft teilweise zu	Trifft nicht zu
1. Ich Sorge dafür, dass meine Mitarbeiter gut mit Arbeitsmitteln ausgestattet sind (z. B. Verbrauchsmaterialien, PC, Software, Büromaterial, Geräte, Fachliteratur usw.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Meine Mitarbeiter haben genügend Entscheidungs- und Handlungsspielraum in ihrem Aufgabenbereich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Meine Mitarbeiter haben ausreichende Entwicklungs- und Aufstiegs-Chancen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Für ihre Arbeitsleistung erhalten meine Mitarbeiter Lob und Anerkennung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. In meinem Team herrscht eine angenehme Atmosphäre.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Wir besprechen auftretende Probleme im Team.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ich bin immer bereit, Kritik, Meinungen und Vorschläge von Mitarbeitern des Bereichs/des Teams entgegen zunehmen und mich damit auseinanderzusetzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Ich Sorge für eine gute Zusammenarbeit im Team und löse Konflikte im Team.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Wenn mich etwas interessiert, bekomme ich die notwendigen Informationen bei Nachfrage.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Meine Mitarbeiter sind hoch motiviert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Als Vorgesetzter erreiche ich auch unter schwierigen Bedingungen meine Ziele.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Manchmal könnte ich anstehende Entscheidungen schneller treffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Ich verlasse mich bei der Delegation von Aufgaben auf meine Mitarbeiter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Kontrolle wird von meinen Mitarbeitern nicht als negativ, sondern als Hilfe für den gemeinsamen Erfolg empfunden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Nach einer Besprechung über Verbesserungsmöglichkeiten ihrer Leistungen und Ergebnisse wissen meine Mitarbeiter Bescheid, wie sie vorgehen können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Wenn meine Mitarbeiter Probleme bei der Bewältigung ihrer Arbeit haben, können sie mit meiner Unterstützung rechnen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Ich kenne die Stärken meiner Mitarbeiter und Sorge dafür, dass sie entwickelt werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Als Vorgesetzter bin ich ein Vorbild.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Ich gebe meinen Mitarbeitern genügend Anerkennung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Gute Leistungen meiner Mitarbeiter fallen mir auch dann auf, wenn ich einmal nicht so viel Zeit für sie habe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Meine Leistungsbewertungsgespräche wirken sich positiv auf die leistungsmäßige Entwicklung meiner Mitarbeiter aus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>